

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CON Percorsi ad Indirizzo Musicale

"Dante Alighieri"



Scuola dell'infanzia "Perriera" - "Sant'Agostino" - "Isabella" - Agazzi
Scuola Primaria "Dante Alighieri" - "Sant'Agostino" - "San Francesco" - "San Giovanni Bosco"
Scuola Secondaria I Grado "I. Scaturro"

Via A. Modigliani, 43 - 92019 Sciacca - Tel 092521061 - 092521476 - C.M.: AGIC84400N - C.F.: 92005150849 - C.U.: UF96N2
agic84400n@istruzione.it - agic84400n@pec.istruzione.it - www.icdantealighierisciacca.edu.it

INFORMATIVA LAVORATRICI MADRI

(D.lgs. 151/01)

Ai sensi di quanto indicato all'art.28 comma 1 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., la valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori deve comprendere le lavoratrici in stato di gravidanza secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151. In tale contesto la valutazione dei rischi e la stesura del documento sono state disposte attraverso la Collaborazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente, ove previsto dalle normative vigenti. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è stato preventivamente consultato ed informato. Viene inoltre presa in considerazione la legge n. 53 del 08/03/2000 art. 12 riguardante la "flessibilità dell'astensione obbligatoria", così come recepita all'art. 20 del D.Lgs. 151/01. In applicazione dell'art.11, punto 2, del decreto stesso le lavoratrici ricevono le informazioni sui rischi, sui risultati della valutazione e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate. Tali informazioni sono fornite al momento dell'assunzione.

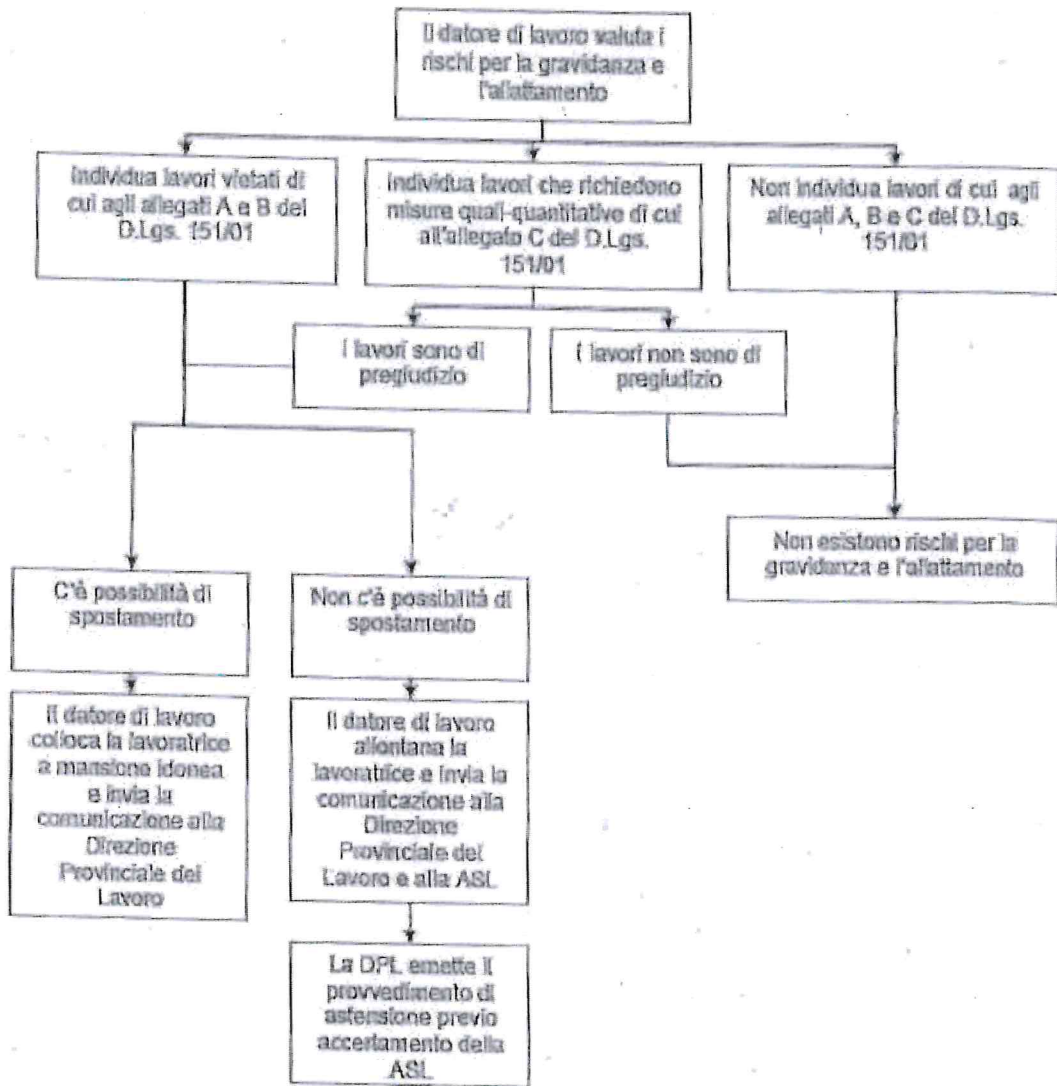
Tale informazione è estesa alle eventuali collaboratrici coordinate e continuative (come previsto all'art. 64) e, come previsto dal titolo I art. 26 del D.Lgs. 81/08, alle ditte esterne ed alle libere professioniste eventualmente coinvolte nelle attività.

Presso l'istituto Comprensivo Dante Alighieri è stata effettuata la valutazione dei rischi specifica per le lavoratrici gestanti.

La lavoratrice è tenuta a comunicare tempestivamente al datore di lavoro il proprio stato di gravidanza (per iscritto e con allegato certificato medico) non appena accertato, così come richiesto dall'art. 6 del D.Lgs. 151/01. La comunicazione dello stato di gravidanza permette di adottare tempestivamente le misure di prevenzione e protezione definite dalla valutazione dei rischi laddove l'attività svolta non sia compatibile con lo stato di gravidanza e/o allattamento e di predisporre l'eventuale modifica o astensione dalla mansione.

Si riportano sinteticamente i risultati ottenuti dalla valutazione dei rischi gestanti:

MANSIONE	Valutazione rischi gestanti D.Lgs. 81/08 e s.m.i.
DOCENTE	<p>In caso di gestazione, a titolo cautelativo, le insegnanti devono obbligatoriamente astenersi dal sollevare anche occasionalmente i bambini. Le insegnanti dovranno inoltre porre attenzione a non assumere posture incongrue e a non sottoporsi a fatica fisica.</p> <p>In relazione a quanto esposto, trattandosi di lavorazioni rientranti nel D.Lgs. 151/1, art. 7, comma 4, le lavoratrici interessate dovranno astenersi da tali lavorazioni durante la gestazione fino al periodo di interdizione del lavoro.</p> <p>Se rispettato quanto sopra, le condizioni operative si rivelano pertanto idonee e non evidenziano particolari incompatibilità con lo stato di eventuali lavoratrici interessate dalle disposizioni del D.Lgs. 151/01.</p> <p>In relazione alla presenza del rischio biologico (contrazione di malattie di origine batterica e virale con controindicazioni in gravidanza (rosolia, varicella, ecc) è prevista, ai sensi del D.Lgs. 151/01, art. 7, comma 1, allegato B, l'astensione nel periodo pre-parto in assenza di immunizzazione nei confronti del virus della rosolia, della varicella, del morbillo e della toxoplasmosi, per tutta la durata delle malattie sopra indicate nel periodo di presenza di casi accertati nella scuola.</p>



Sciacca 01/09/2025



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Teresa Guzzelli

Teresa Guzzelli